

Ik ben een zeer ervaren HR & Organisatie adviseur en vind het een uitdaging om ondernemers op een professionele manier te adviseren en te ondersteunen bij hun HR beleid en organisatie ontwikkeling. De veelzijdigheid van het HR vak, met enerzijds de strakke kaders van het arbeidsrecht en anderzijds het menselijke aspect, maken het voor mij een interessant en uitdagend vakgebied. Daarnaast heb ik veel expertise op het gebied van verandkunde en teamontwikkeling.

Mijn kennis en vaardigheden inzetten om organisaties en teams verder te helpen in hun ontwikkeling is mijn drijfveer in dit vak. Vanuit verbinding en vertrouwen deze ontwikkeling faciliteren en resultaten te boeken is voor mij 'the way to work'.

Daarnaast is voor mij plezier een belangrijk uitgangspunt om met elkaar samen te werken.

Simone



HR ADVIES

Uiteenlopende HR-vraagstukken maar de deskundigheid en capaciteit niet in huis? Behoeftte aan onafhankelijk HR-advies? Met een professional van gedachten wisselen? Ik ben graag uw sparringpartner en voorzie u van advies op maat en help daarmee uw bedrijf verder te komen.

Door mijn resultaatgerichte aanpak zorg ik ervoor dat:

- HR-vraagstukken worden beantwoord.
- HR-beleid naar een hoger niveau gebracht wordt.
- Uw behoefte aan een HR-professional of -deskundigheid ingevuld wordt. Door een nauwkeurige behoefte inventarisatie ben ik in staat mijn diensten specifiek af te stemmen op uw wensen.

Waar kan ik u bij helpen?

- Arbeidsvoorwaarden
- Beloningsbeleid
- Functionerings- en beoordelingsbeleid
- Loopbaanbegeleiding
- Disfunctioneren, verbetertrajecten en ontslag
- Talentmanagement
- Opleidingsbeleid
- Ziekteverzuimmanagement
- Reorganisatie of herstructurering
- Duurzame inzetbaarheid
- Recruitment
- Individuele casuïstiek

ORGANISATIE ADVIES

Voor een gezonde en succesvolle organisatie is vertrouwen in de kracht van medewerkers nodig. Medewerkers in hun kracht presteren beter, zijn creatiever en bereiken meer met minder. Dit kan door balans te creëren tussen organisatiedoelstellingen en de inzetbaarheid en wensen van medewerkers. Verbinden, kennisdeling, zelfsturing en duurzame inzetbaarheid zijn hierin leidend.

Succesfactoren

Succesvolle organisaties hebben een aantal factoren goed voor elkaar. Mijn advisering heeft te maken met het verbeteren van deze factoren. Uiteraard is dit voor de direct betrokkenen vaak lastig genoeg. Juist als extern adviseur kan ik onafhankelijk een scherper beeld krijgen van de huidige situatie. Door dit beeld concreet en open aan een team terug te koppelen ontstaat de mogelijkheid om na te denken over het oplossen van de oorzaak. Dit uiteraard vanuit een oplossingsgerichte, verbindende grondhouding en met respect voor elkaars normen, waarden en standpunten.

Waar kan ik u bij helpen?

- Reorganisatie of (her)structurering
- Leiderschap en leiderschapsontwikkeling
- Teamontwikkelingstrajecten
- Cultuurtrajecten
- Werkgeluk in uw onderneming



Van de Moosdijk
HR & Organisatieadvies